



Основная образовательная программа высшего образования утверждена с обновлениями в связи с приведением в соответствие с профессиональными стандартами (протокол Ученого совета университета № 3 от 16.03.2016 г.)

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования утверждена с изменениями советом университета (протокол совета университета № 10 от 29.06.2016 г.)

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы высшего образования .....	3
1.1. Цели ОПОП.....	3
1.2. Квалификация, присваиваемая выпускникам - .....	3
1.3. Виды профессиональной деятельности выпускника, к которым готовятся выпускники:.....	4
1.4. Направленность основной профессиональной образовательной программы .....	4
1.5 Планируемые результаты освоения основной профессиональной образовательной программы.....	5
1.6 Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.....	15
1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации основной образовательной программы .....	61
2. Иные сведения .....	62
2.1. Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий (с краткой характеристикой).....	62
2.2. Нормативные документы для разработки ОПОП .....	63
2.3 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение ОПОП ...	64
2.4 Особенности организации образовательного процесса по образовательным программам для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья .....	65

# **1. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы высшего образования**

## **1.1. Цели ОПОП**

Развитие личностных качеств, формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций на основе гармоничного сочетания научной, фундаментальной и профессиональной подготовки кадров, с использованием лучшего отечественного и мирового опыта в образовании и инноваций во всех сферах деятельности, позволяющие на высоком уровне осуществлять профессиональную деятельность в области управления человеческими ресурсами.

Обеспечение гарантии качества подготовки осуществляется в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта и с Программой развития Кемеровского государственного университета на 2013-2017 гг.

Основная образовательная программа составлена с учетом запросов населения региона в получении профессионального образования, в формировании исследовательских, профессиональных и общекультурных компетенций. Факультет, реализующий данную ОПОП, формирует условия для максимальной гибкости и индивидуализации образовательного процесса, предоставляя каждому студенту возможности обучения по индивидуальному плану и самостоятельного набора профессиональных компетенций после освоения базовых дисциплин, предоставляя возможность построения гибких индивидуальных траекторий.

Организация учебного процесса в рамках реализуемой ОПОП осуществляется с максимальным использованием элементов научных исследований, инновационных образовательных технологий.

Важными характеристиками ОПОП являются:

- оперативное обновление образовательных технологий;
- внедрение новых информационных технологий обучения, в том числе за счет создания электронной информационной образовательной среды (ЭИОС), разработки и обновления учебных и учебно-методических пособий (включая электронные) в соответствии с требованиями ФГОС ВО;
- организация учебного процесса с максимальным использованием результатов научных исследований, современной статистической информации, инновационных технологий;
- обеспечение доступа к российским и мировым информационным ресурсам и постоянное развитие электронной библиотечной системы (ЭБС).

## **1.2. Квалификация, присваиваемая выпускникам -**

Бакалавр.

### **1.3. Виды профессиональной деятельности выпускника, к которым готовятся выпускники:**

*Программа ориентирована на организационно-управленческий, информационно-аналитический и предпринимательский вид деятельности (программа прикладного бакалавриата).*

*Приоритетными видами деятельности являются организационно-управленческий и информационно-аналитический.*

#### *а) организационно-управленческая деятельность:*

- 1) участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой и т.д.);
- 2) участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- 3) планирование деятельности организации и подразделений;
- 4) формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- 5) организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- 6) разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- 7) контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- 8) мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;

#### *б) информационно-аналитическая деятельность:*

- 1) сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- 2) построение внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- 3) создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- 4) оценка эффективности проектов;
- 5) подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности.
- 6) оценка эффективности управленческих решений;

#### *в) предпринимательская деятельность:*

- 1) разработка бизнес-планов создания нового бизнеса;
- 2) организация предпринимательской деятельности.

### **1.4. Направленность основной профессиональной образовательной программы**

*Бакалавры менеджмента направленности «Управление человеческими ресурсами» способны решать следующие профессиональные задачи:*

- 1) осуществление стратегического и текущего планирования кадрового обеспе-

- чения предприятия (в том числе формирования кадрового резерва) и его развития (обучение, переподготовка, повышение квалификации, карьерный рост);
- 2) анализ кадровой политики предприятия, ее совершенствование;
  - 3) оптимизация кадровой и управленческой структуры предприятия;
  - 4) использование нормативно-правовых документов в области управления персоналом, составление трудовых контрактов, консультирование работников по нормативно-трудовым вопросам;
  - 5) ведение учета кадровой деятельности на предприятии с помощью современных информационных технологий;
  - 6) осуществление поиска, набора, отбора и найма персонала;
  - 7) разработка предложений по оптимизации процессов адаптации работников;
  - 8) организация контроля за соблюдением трудовой дисциплины, обеспечением нормальных условий труда;
  - 9) организация и проведение деловой оценки и аттестации персонала;
  - 10) создание систем материального и нематериального стимулирования труда работников, их реализация;
  - 11) изучение социальных проблем трудовых коллективов, формулировка предложений по их решению;
  - 12) использование социологических, социально-психологических методов диагностики социально-трудовых процессов;
  - 13) выявление причин трудовых конфликтов и споров, разработка мер по их разрешению, предупреждению и профилактике;
  - 14) разработка мероприятий по улучшению морально-психологического климата.

Подготовка бакалавров данной направленности позволяет им реализовать себя в дальнейшем в любых отраслях и сферах экономики, вне зависимости от формы собственности и организационно-правовой формы организации, где будет работать выпускник.

Основная профессиональная образовательная программа направленности «Управление человеческими ресурсами» направлена на освоение следующих обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт)

- «Специалист по управлению персоналом» регистрационный № 559, утвержденный приказом Минтруда России от 6 октября 2015 года № 691н.

### **1.5 Планируемые результаты освоения основной профессиональной образовательной программы**

Результаты освоения ОПОП бакалавриата определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с выбранными видами профессиональной деятельности.

В результате освоения данной ОПОП бакалавриата у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

Номер	Формулировка компетен-	Знать	Уметь	Владеть
-------	------------------------	-------	-------	---------

компетенции	ции			
<b>Общекультурные компетенции</b>				
<b>ОК-1</b>	Способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.	Основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления.	Анализировать мировоззренческие, социально- и личностно- значимые философские процессы.	Навыками философского мышления для формирования мировоззренческой позиции.
<b>ОК-2</b>	Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.	Закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории.	Ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе.	Навыками объективно и аргументировано оценивать закономерности исторического и экономического развития.
<b>ОК-3</b>	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	Происходящие в обществе процессы.	Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе.	Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
<b>ОК-4</b>	Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках.	Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках. Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности;	Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении.
<b>ОК-5</b>	Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.	Закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений.	Учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей.	Методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними.
<b>ОК-6</b>	Способность к самоорганизации и самообразованию.	Возможности для обучения и развития.	Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства. Осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе.	Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных.
<b>ОК-7</b>	Способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	Методы физического воспитания и укрепления здоровья.	Поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	Средствами самостоятельного методически правильного использования методов физического воспитания и укрепления здоровья.
<b>ОК-8</b>	Способность использовать	Способы и методы	На практике приме-	Основными методами

	приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.	защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.	нять основные способы и методы защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.	защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.
<b>Общепрофессиональные компетенции</b>				
<b>ОПК-1</b>	Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.	Основные нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в вопросах выбора его организационно-правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия.	Применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соответствующих решений.	Навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения.
<b>ОПК-2</b>	Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.	Основы разработки организационно-управленческих решений в сфере профессиональной деятельности. Основные виды ответственности за разработку и принятие управленческих решений. Основные нормативные правовые и методические документы в антикризисном управлении. Методы реализации основных управленческих функций.	Проектировать процесс принятия решений и контролировать выполнение решения. Давать оценку социальным и экономическим последствиям принимаемых управленческих решений. Обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в области КСО.	Методами реализации основных управленческих функций и оценки последствий принятия решений. Навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области КСО.
<b>ОПК-3</b>	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Основные подходы к разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации; типы организационных структур управления, их основные параметры и принципы проектирования; роль и место управления человеческими ресурсами в общеорга-	Применять методологию стратегического менеджмента и планирования при разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации; проектировать организационную структуру управления организации; анализировать существующие подходы к управлению человеческими ре-	Навыками стратегического мышления при рассмотрении и анализе проблем развития организаций; методами оперативного и стратегического планирования в сфере управления человеческими ресурсами.



		низационном управлении.	сурсами.	
<b>ОПК-4</b>	Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.	Приемы и методы проведения различного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций	Осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации	Методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций
<b>ОПК-5</b>	Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.	Формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств.	Анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.	Навыками анализа информации, содержащейся в отчетности предприятий для принятия управленческих решений по поставленным экономическим задачам.
<b>ОПК-6</b>	Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.	Методические основы принятия решений в управлении операционной, производственной деятельностью предприятий и организаций. Основные нормативные документы, регламентирующие порядок принятия решений в сфере производственной деятельности.	Применять основные методы принятия решений в управлении производственной деятельностью. Обосновывать принятие решений в управлении деятельностью предприятий (организаций).	Навыками принятия решений по разным аспектам операционной (производственной) деятельности предприятий и организаций.
<b>ОПК-7</b>	Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.	Основы различных видов статистического анализа и возможности их использования в профессиональной деятельности. Современные методы и информационные технологии, способствующие сбору, обработке, сохранению, передаче и защите информации.	Использовать различные методы статистического анализа при решении профессиональных задач. Собирать, обрабатывать и анализировать информацию в соответствии с заданными требованиями. Обеспечивать информационную безопасность организации.	Навыками количественного анализа информации для решения профессиональных задач с использованием специализированного программного обеспечения. Навыками анализа и отбора источников информации.
<b>Профессиональные компетенции</b>				
<b>Организационно-управленческая деятельность</b>				

<b>ПК-1</b>	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов. Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики. Основы формирования организационной культуры.	Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации. Проводить аудит человеческих ресурсов. Использовать теории мотивации для организации групповой работы.	Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов.
<b>ПК-2</b>	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации.	Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций. Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.	Современным инструментарием управления человеческими ресурсами. Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличностном и межкультурном взаимодействии, включая межкультурную среду.
<b>ПК-3</b>	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.	Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Теоретические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации. Сущность стратегического менеджмента и различных систем стратегического менеджмента. Критерии принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности. Методы стратегического анализа и условия их эффективного применения.	Применять понятийный аппарат стратегического менеджмента в профессиональной деятельности. Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей. Разрабатывать стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей.	Методами стратегического анализа. Методами формулирования и реализации стратегий. Навыками применения методов стратегического анализа и моделей, позволяющих разработать стратегии развития организации. Навыками анализа условий ведения бизнеса. Навыками оценки возможностей стратегического развития организации.
<b>ПК-4</b>	Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных реше-	Фундаментальные концепции финансового менеджмента. Принципы, способы и методы	Оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости)	Методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования.  Методами инвести-

	ний, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.	оценки активов, инвестиционных проектов. Модели оценки капитальных (финансовых) активов. Источники финансирования, модели оценки стоимости различных источников и средне-взвешенной стоимости капитала. Финансовые инструменты, применяемые в практике хеджирования рисков.	компаний. Обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования. Проводить оценку капитальных финансовых инструментов. Применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. Оценивать и минимизировать риски.	ционного анализа.  Навыками расчета стоимости собственного и заемного капитала, средневзвешенной стоимости капитала.  Навыками анализа рисков и разработки программы управления ими.
<b>ПК-5</b>	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.	Классификацию организационных стратегий. Структуру стратегии организации и внутреннюю логику ее построения. Факторы, влияющие на принятие управленческих решений. Организационные аспекты процесса разработки и принятия управленческих решений.	Принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей организации. Выявлять и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций.	Навыками разработки управленческих решений в зависимости от стратегии организации. Навыками рационального выбора стратегии организации.
<b>ПК-6</b>	Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.	Виды инноваций. Методы внедрения инноваций. Роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации. Основы управления проектом. Сущность проектного управления	Разрабатывать и реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений.	Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями. Навыками управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. Навыками проектного управления.
<b>ПК-7</b>	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.	Роль и место планирования в системе управления предприятием. Сущность основных компонентов стратегического, тактического и оперативного планирования. Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения.	Проводить оценочные исследования различного характера рыночных возможностей предприятия. Составлять и реализовывать бизнес-планы. Координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации	Методами принятия и оценки управленческих решений. Навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управ-

		Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений в планировании.	управленческих решений в области функционального менеджмента.	ленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
<b>ПК-8</b>	Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.	Базовые понятия теории инноваций и управления инновациями.  Правила ведения документооборота и оформления документов в сфере профессиональной деятельности.	Идентифицировать реализуемые инновации и основные параметры инновационной деятельности организации.  Оформлять документы, связанные с управленческой деятельностью организации, в том числе в различных отраслях.	Навыками отражать информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического наблюдения.  Навыками документирования разного рода управленческой информации.
<b>Информационно-аналитическая деятельность</b>				
<b>ПК-9</b>	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.	Знание современных проблем в области управления рисками предприятия.  Принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации. Основные типы и структуры рынков. Характеристики поведения потребителей экономических благ. Основные методы маркетингового анализа: STEP-анализ, SWOT-анализ.	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию. Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений. Оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления.  Анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий.	Навыками исследования рыночных и специфических рисков.  Навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления.  Методами анализа поведения потребителей и формирования спроса.  Навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий.
<b>ПК-10</b>	Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения эко-	Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-	Адаптировать экономические, финансовые и организационно-	Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений.

	номических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.	управленческих), необходимых для принятия управленческих решений. Методические основы адаптации моделей к конкретным задачам управления. Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений. Технологию математической обработки управленческой информации. Методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности.	дели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации.  Строить и интерпретировать полученные экономические модели.	Навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений
<b>ПК-11</b>	Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.	Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации.	Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации.	Навыками пользования поисковыми системами и информационными ресурсами. Навыками работы с информационными системами и базами данных.
<b>ПК-12</b>	Умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом.	Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и организации в части деловых коммуникаций.	Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или муниципального управления.  Навыками обмена опытом, реализации проектов, направленных на развитие организации, предприятия в части коммуникаций с деловыми партнерами.
<b>ПК-13</b>	Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.	Основные бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций Основ-	Использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий. Анализировать и	Навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях. Навыками организации и оплаты

		<p>ные элементы организации и оплаты труда персонала.</p> <p>Модели и методы организации производственных структур и процессов.</p> <p>Характеристики типов производств. Принципы рационализации структур и процессов организации. Методы и модели принятия управленческих решений. Основные понятия и категории, закономерности организации и управления производственной деятельностью организации.</p>	<p>планировать основные трудовые показатели.</p> <p>Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов.</p>	<p>труда персонала и разработки программ повышения производительности труда персонала.</p> <p>Навыками моделирования бизнес-процессов организации.</p> <p>Навыками разработки предложений по совершенствованию организации и управления производственными процессами и системами.</p>
<b>ПК-14</b>	<p>Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.</p>	<p>Принципы и методы планирования выручки.</p> <p>Классификации затрат, принятые в бухгалтерском и управленческом учете.</p> <p>Принципы и методы планирования затрат.</p> <p>Принципы и методы планирования прибыли.</p>	<p>Планировать выручку.</p> <p>Составлять калькуляцию затрат на продукцию (услуги).</p> <p>Рассчитывать разные показатели прибыли для принятия различных управленческих решений.</p> <p>Составлять прогноз денежных потоков прямым и косвенным методами.</p>	<p>Навыками расчета показателей прибыли для принятия управленческих решений.</p> <p>Навыками составления прогнозов денежных потоков прямым и косвенным методом.</p>
<b>ПК-15</b>	<p>Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.</p>	<p>Основные метрики риска (Valueatrisk, Shortfall). Влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации.</p>	<p>Использовать методы расчета и анализа рисков, методы защиты от рисков.</p>	<p>Навыками оценки рисков принимаемых финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>Навыками построения карты рисков для различных финансовых решений.</p>
<b>ПК-16</b>	<p>Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.</p>	<p>Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций.</p> <p>Модели оценки капитальных (финансовых) активов.</p>	<p>Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>Составлять прогноз финансовых планов.</p>	<p>Методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков.</p>
<b>Предпринимательская деятельность</b>				
<b>ПК-17</b>	Способность оценивать эко-	Сущность пред-	Выявлять новые	Навыками формиро-

	номические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.	принимательской деятельности.	рыночные возможности с учетом оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.	вания новых бизнес-моделей, обоснования их выбора с учетом экономических и социальных условий.
<b>ПК-18</b>	Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).	Процесс и этапы составления бизнес-плана создания и развития новых организаций, направлений деятельности. Систему внутрихозяйственных планов и механизм их взаимодействия в новых рыночных отношениях. Системы (виды) планирования. Сущность, структуру и содержание бизнес-плана.	Разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность. Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых плановых финансовых и инвестиционных решений. Применять модели управления запасами. Определять потребность в финансовых, материальных, трудовых и интеллектуальных ресурсах, источниках их получения, рассчитывать эффективность использования ресурсов в процессе работы фирмы.	Навыками финансово-экономической оценки бизнес-проекта, оценки эффективности бизнес-проекта и риска, оценки конкурентоспособности предприятия в целом, продукта, отдельного бизнеса и т.п.
<b>ПК-19</b>	Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.	Основные бизнес-процессы в организации, принципы и методы планирования производственной деятельности организаций. Важнейшие плановые показатели и способы их расчёта. Технологию планирования производственной программы предприятия.	Оценивать эффективность использования различных систем учёта и распределения. Производить анализ выполнения операционного (производственного) плана предприятия. Составлять и оценивать план производственного процесса и производственной программы предприятия.	Методикой планирования производственной программы предприятия. Навыками расчета производственной мощности, как всего предприятия, так и отдельных его элементов. Навыками оценки эффективности производственной программы предприятия.
<b>ПК-20</b>	Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.	Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур. Технологии, методы и методики проведения анализа и систематиза-	Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности. Вести деловую переписку.	Навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур. Навыками документационного и организационного сопровождения стратегиче-

		ции документов и информации.		ского управления персоналом и работы структурных подразделений.
<b>Профессиональные специальные компетенции</b>				
<b>ПСК-1</b>	Умение разрабатывать и реализовывать обучающие программы для сотрудников предприятия	Роль обучения в развитии персонала, его связь с важнейшими функциями управления человеческими ресурсами. Виды, формы и современные методы обучения персонала организации.	Разрабатывать обучающие программы для сотрудников в соответствии с потребностями предприятия. Использовать актуальные для организации формы и методы обучения персонала.	Навыками организации процесса обучения персонала предприятия. Современным инструментарием в сфере обучения и развития персонала организации.
<b>ПСК-2</b>	Умение разрабатывать систему аттестации персонала	Существующие подходы к разработке системы аттестации персонала в зависимости от целей организации. Законодательные основы аттестации персонала организации.	Разрабатывать систему аттестации персонала организации. Реализовывать элементы системы аттестации персонала во взаимосвязи и в соответствии с потребностями предприятия.	Современными технологиями оценки персонала в рамках аттестации сотрудников организации. Навыками организации процесса аттестации персонала.
<b>ПСК-3</b>	Способность осуществлять поиск, набор, отбор и прием персонала.	Роль организации найма персонала как одной из функций управления человеческими ресурсами. Технологию найма персонала.	Осуществлять поиск, организовывать привлечение и набор персонала. Соблюдать правовые аспекты в сфере отбора и приема персонала.	Навыками реализации технологии найма персонала. Современными методами набора, подбора и отбора персонала.

**1.6 Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике – знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы**

Код дисциплины	Название дисциплины	Формируемые компетенции	Формулировка компетенции	Знать	уметь	владеть
Б1.Б.1	История	ОК-2	Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.	Закономерности и этапы исторического процесса, основные события и процессы мировой и отечественной экономической истории.	Ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе.	Навыками объективно и аргументировано оценивать закономерности исторического и экономического развития.
Б1.Б.2	Философия	ОК-1	Способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.	Основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества	Анализировать мировоззренческие, социально- и личностно- значимые философские про-	Навыками философского мышления для формирования мировоззренческой пози-



			ции.	и мышления.	цессы.	ции.
Б1.Б.3	Иностранный язык	ОК-4	Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках.	Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках.  Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности;	Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении.
Б1.Б.4	Право	ОПК-1	Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.	Основные нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в вопросах выбора его организационно-правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия.	Применять законы, указы, нормативные документы в различных ситуациях для принятия соответствующих решений.	Навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения.
		ПК-20	Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.	Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур.  Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации.	Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности.  Вести деловую переписку.	Навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.  Навыками документационного и организационного сопровождения стратегического управления персоналом и работы структурных подразделений.
Б1.Б.5	Социология	ОК-5	Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.	Закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений.	Учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей.	Методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними.
Б1.Б.6	Культура речи и деловое общение	ОК-4	Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках.	Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках.  Использовать иностранный язык в межличностном общении и профес-	Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении.

					сиональной деятельности;	
		ОПК-4	Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.	Приемы и методы проведения разного рода мероприятий – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций	Осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации	Методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций
Б1.Б.7	Психология	ОК-5	Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.	Закономерности функционирования и развития социальных общностей как субъектов социальных отношений.	Учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные и прочие различия при взаимодействии людей.	Методами изучения социальных отношений внутри социальных групп и между ними.
		ОК-6	Способность к самоорганизации и самообразованию.	Возможности для обучения и развития.	Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства.  Осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе.	Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных.
Б1.Б.8	Введение в профессию	ОК-6	Способность к самоорганизации и самообразованию.	Возможности для обучения и развития.	Формулировать цели и способы достижения профессионального мастерства.  Осуществлять практическую и/или познавательную деятельность по собственной инициативе.	Навыками самоорганизации, планирования и осуществления собственной деятельности и самостоятельному получению знаний, в том числе и профессиональных.
Б1.Б.9	Математика	ПК-10	Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.	Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений. Методические основы адаптации моделей к конкретным задачам управления.  Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих реше-	Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации.  Строить и интерпретировать полученные экономические модели.	Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений.  Навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений

				<p>ний.</p> <p>Технологию математической обработки управленческой информации.</p> <p>Методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности.</p>		
Б1. Б.10	Статистика	ПК-10	<p>Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p>	<p>Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений. Методические основы адаптации моделей к конкретным задачам управления.</p> <p>Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений.</p> <p>Технологию математической обработки управленческой информации.</p> <p>Методы сбора обработки и анализа качественной и количественной информации в сфере профессиональной деятельности.</p>	<p>Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации.</p> <p>Строить и интерпретировать полученные экономические модели.</p>	<p>Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений.</p> <p>Навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений</p>
Б1. Б.11	Экономико-математические методы и модели	ПК-10	<p>Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p>	<p>Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений. Методические основы адаптации моделей к конкретным задачам управления.</p>	<p>Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации.</p> <p>Строить и интерпретировать полученные экономические модели.</p>	<p>Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений.</p>

Б1. Б.12	Информатика	ОПК-7	Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.	Основы различных видов статистического анализа и возможности их использования в профессиональной деятельности.  Современные методы и информационные технологии, способствующие сбору, обработке, сохранению, передаче и защите информации.	Использовать различные методы статистического анализа при решении профессиональных задач.  Собирать, обрабатывать и анализировать информацию в соответствии с заданными требованиями.  Обеспечивать информационную безопасность организации.	Навыками количественного анализа информации для решения профессиональных задач с использованием специализированного программного обеспечения.  Навыками анализа и отбора источников информации.
		ПК-11	Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.	Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации.	Собирать, анализировать и структурировать информацию по профилю профессиональной деятельности	Навыками пользования поисковыми системами и информационными ресурсами.  Навыками работы с информационными системами и базами данных.
		ПК-12	Умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации.	Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом.	Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, с использованием информационных ресурсов.	Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании на основе использования информационных технологий..
Б1. Б.13	Микроэкономика	ОК-3	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	Происходящие в обществе процессы.	Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе.	Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
Б1. Б.14	Макроэкономика	ОК-3	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	Происходящие в обществе процессы.	Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе.	Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
Б1. Б.15	Безопасность жизнедеятельности	ОК-8	Способность использовать приемы оказания первой помощи, ме-	Способы и методы защиты производственного персонала и населения от	На практике применять основные способы и методы защиты производ-	Основными методами защиты производственного персонала и

			тоды защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.	возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.	ственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.	населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.
Б1. Б.16	Маркетинг	ПК-3	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.	Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Теоретические и практические подходы к формированию маркетинговой политики организации.	Применять понятийный аппарат и маркетинга в профессиональной деятельности.  Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию	Методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) на основе разработанной стратегии .
		ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.	Характеристики поведения потребителей экономических благ.  Основные методы маркетингового анализа: STEP-анализ, SWOT-анализ.  Содержание маркетинговой концепции управления.  Маркетинговые методы исследования проблем организации.	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию.  Анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий.  Использовать информацию, полученную в результате маркетинговых исследований.	Навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления.  Методами анализа поведения потребителей и формирования спроса.  Навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий.
		ПК-17	Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.	Возможности маркетинга, как стратегии в формировании бизнес-идей.	Выявлять новые рыночные возможности с учетом оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.	Навыками формирования новых бизнес-моделей, обоснования их выбора с учетом экономических и социальных условий.
Б1. Б.17	Менеджмент	ОПК-2	Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной зна-	Роли, функции и задачи менеджера в современной организации. Процесс управления, принципы и методы планирования, органи-	Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;  Критически оце-	Методами реализации основных управленческих функций.

			чимости принимаемых решений.	зации, мотивации, контроля и координации.	нить содержание различных теорий, концепций, подходов в менеджменте;  Логично и аргументированно излагать мысли в сфере профессиональной деятельности	
		ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Возможности и характерные особенности стратегического менеджмента. Основные подходы к разработке стратегии организации. Типы организационных структур управления, их основные параметры и принципы проектирования. Принципы формирования эффективных организационных структур управления. Типы и виды полномочий.	Применять методологию стратегического менеджмента и планирования при разработке стратегии организации. Проектировать организационную структуру управления организации. Распределять полномочия и ответственность в рамках организационной структуры управления организации.	Навыками стратегического мышления при рассмотрении и анализе проблем развития организаций. Навыками проектирования организационной структуры управления. Навыками распределения полномочий и ответственности в организационной структуре управления.
		ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов.  Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики.  Классификацию конфликтов, структуру процесса возникновения и развития конфликта, процесс управления конфликтом.	Оценивать возможности и ограничения применения основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами.	Методами управления социальными процессами в организации;  Методами организационных коммуникаций
Б1. Б.18	Экономика организации (предприятия)	ОПК-6	Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельно-	Методические основы принятия решений в управлении операционной, производственной деятельно-	Применять основные методы принятия решений в управлении производственной дея-	Навыками принятия решений по разным аспектам операционной (производственной) деятельно-

			стью организаций.	ностью предприятий и организаций.  Основные нормативные документы, регламентирующие порядок принятия решений в сфере производственной деятельности.	тельностью.  Обосновывать принятие решений в управлении деятельностью предприятий (организаций)	сти предприятий и организаций.
		ПК-13	Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.	Основные бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций  Модели и методы организации производственных структур и процессов.  Характеристики типов производств. Основные понятия и категории, закономерности организации и управления производственной деятельности организации.	Использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий.  Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов.	Навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях.  Навыками моделирования бизнес-процессов организации.  Навыками разработки предложений по совершенствованию организации и управления производственными процессами и системами.
		ПК-17	Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.	Сущность предпринимательской деятельности.	Выявлять новые рыночные возможности с учетом оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.	Навыками формирования новых бизнес-моделей, обоснования их выбора с учетом экономических и социальных условий.
		ПК-20	Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.	Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур.  .	Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности.	Навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.
Б1. Б.19	Бухгалтерский учет	ОПК-5	Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты	Формы финансовой, бухгалтерской и иной отчетности предприятий различных форм собственности, организаций и ведомств.	Анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций,	Навыками анализа информации, содержащейся в отчетности предприятий для принятия управленческих решений по поставленным экономическим

			деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.		ведомств и т.д.	задачам.
		ПК-14	Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.	Принципы и методы планирования выручки.  Классификации затрат, принятые в бухгалтерском и управленческом учете.	Планировать выручку.  Составлять калькуляцию затрат на продукцию (услуги).  Рассчитывать разные показатели прибыли для принятия различных управленческих решений.	Навыками расчета показателей прибыли для принятия управленческих решений.
Б1. Б.20	Поведение потребителей	ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.	Характеристики поведения потребителей экономических благ.  Основные методы маркетингового анализа: STEP-анализ, SWOT-анализ.	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию.  Анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий.	Навыками исследования рыночных и специфических рисков.  Навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления.  Методами анализа поведения потребителей и формирования спроса.  Навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий.
Б1. Б.21	Экономика труда	ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов	Возможности использования различных методов стимулирования труда для достижения результатов трудовой деятельности.	Использовать различные формы и методы стимулирования труда для более высокого уровня организации труда, его оплаты и достижения роста его производительности.	Навыками организации работы по совершенствованию организации труда и его оплаты с целью повышения производительности труда.



			пов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.			
		ПК-13	Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.	Основные элементы организации труда персонала., а также формы и системы оплаты труда персонала.	Анализировать и планировать основные трудовые показатели.	Навыками организации и оплаты труда персонала и разработки программ повышения производительности труда персонала.
Б1. Б.22	Организация предпринимательской деятельности	ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.	Сущность основных компонентов стратегического, тактического и оперативного планирования.  Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения. Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений в планировании.	Проводить оценочные исследования различного характера рыночных возможностей предприятия.  Составлять и реализовывать бизнес-планы.  Координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента.	Навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
		ПК-13	Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.	Основные бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций  Модели и методы организации производственных структур и процессов.  Характеристики типов производств. Основные понятия и категории, закономерности организации и управления производственной деятельности	Использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий.  Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов.	Навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях.  Навыками разработки предложений по совершенствованию организации и управления производственными процессами и системами.

				организации.		
		ПК-17	Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.	Сущность предпринимательской деятельности.	Выявлять новые рыночные возможности с учетом оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности.	Навыками формирования новых бизнес-моделей, обоснования их выбора с учетом экономических и социальных условий.
		ПК-19	Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.	Основные бизнес-процессы в организации, принципы и методы планирования производственной деятельности организаций. Важнейшие плановые показатели и способы их расчёта.	Оценивать эффективность использования различных систем учёта и распределения.  Производить анализ выполнения операционного (производственного) плана предприятия.	Навыками координирования действий участников выполнения бизнес-плана.
		ПК-20	Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.	Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур.  Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации.	Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности.	Навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.
Б1. Б.23	Маркетинг услуг	ПК-3	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.	Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Теоретические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации.  Критерии принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности.	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей.  Разрабатывать стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей.	Навыками применения методов стратегического анализа и моделей, позволяющих разработать стратегии развития организации.  Навыками анализа условий ведения бизнеса.  Навыками оценки возможностей стратегического развития организации.
Б1. Б.24	Корпоративная социальная ответственность	ОПК-2	Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной зна-	Основы разработки организационно-управленческих решений в области КСО	Обосновать необходимость реализации организационно-управленческих решений в области КСО	Навыками оценки реализации организационно-управленческих решений в области КСО

			чимости принимаемых решений.			
Б1. Б.25	Математическая обработка управленческой информации	ОПК-7	Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.	Основы различных видов статистического анализа и возможности их использования в профессиональной деятельности.	Уметь использовать различные методы статистического анализа при решении профессиональных задач.	Навыками количественного анализа информации для решения профессиональных задач с использованием специализированного программного обеспечения.
		ПК-10	Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.	Технологию математической обработки управленческой информации	Количественно обрабатывать информацию с помощью специализированного программного обеспечения.	Навыками количественной обработки и анализа информации и использования ее результатов при принятии управленческих решений.
Б1. Б.26	Инновационный менеджмент	ПК-6	Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.	Роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации	Находить взаимосвязь стратегических целей предприятия, привлекаемых ресурсов и показателей результативности инноваций	Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями
		ПК-8	Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.	базовые понятия теории инноваций и управления инновациями	идентифицировать реализуемые инновации и основные параметры инновационной деятельности организации	Отразить информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического наблюдения
Б1. Б.27	Стратегический менеджмент	ОПК-2	Способность находить организационно-	Возможности и характерные осо-	Применять методологию страте-	Навыками стратегического

			<p>управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.</p>	<p>бенности стратегического менеджмента. Основные подходы к разработке стратегии организации. Типы организационных структур управления, их основные параметры и принципы проектирования. Принципы формирования эффективных организационных структур управления. Типы и виды полномочий.</p>	<p>гического менеджмента и планирования при разработке стратегии организации. Проектировать организационную структуру управления организации; Распределять полномочия и ответственность в рамках организационной структуры управления организации</p>	<p>мышления при рассмотрении и анализе проблем развития организаций; Навыками проектирования организационной структуры управления; Навыками распределения полномочий и ответственности в организационной структуре управления</p>
		ПК-3	<p>Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p>	<p>Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Теоретические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации.</p> <p>Сущность стратегического менеджмента и различных систем стратегического менеджмента.</p> <p>Методы стратегического анализа и условия их эффективного применения.</p>	<p>Применять понятийный аппарат стратегического менеджмента в профессиональной деятельности.</p> <p>Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей.</p> <p>Разрабатывать стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей.</p>	<p>Методами стратегического анализа. Методами формулирования и реализации стратегий.</p> <p>Навыками применения методов стратегического анализа и моделей, позволяющих разработать стратегии развития организации.</p> <p>Навыками оценки возможностей стратегического развития организации.</p>
		ПК-5	<p>Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.</p>	<p>Классификацию организационных стратегий.</p> <p>Структуру стратегии организации и внутреннюю логику ее построения.</p> <p>Факторы, влияющие на принятие управленческих решений.</p> <p>Организационные аспекты процесса разработки и принятия управленческих решений.</p>	<p>Принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей организации.</p> <p>Выявлять и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций.</p>	<p>Навыками разработки управленческих решений в зависимости от стратегии организации.</p> <p>Навыками рационального выбора стратегии организации.</p>

Б1. Б.28	Управление территорией	ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.	Основные методы маркетингового анализа: STEP-анализ, SWOT-анализ.	Анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий.	Навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий.
Б1. Б.29	Экономическая демография	ОК-3	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	Происходящие в обществе процессы.	Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе.	Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
Б1. Б.30	Деловые коммуникации	ОК-4	Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.	Правила письма и устной речи на русском и иностранном языках.	Грамотно и аргументировано выражать свою точку зрения, вести дискуссию на русском и иностранном языках.  Использовать иностранный язык в межличностном общении и профессиональной деятельности;	Навыками коммуникации на русском и иностранном языках в межличностном и деловом общении.
		ОПК-4	Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.	Приемы и методы проведения разного рода мероприятий делового общения – выставок, переговоров, совещаний, приемы деловой переписки и электронных коммуникаций	Осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести деловые переговоры, совещания, деловые беседы, осуществлять деловую переписку, поддерживать электронные коммуникации	Методами и приемами проведения публичных выступлений, бесед, переговоров, совещаний и собраний; навыками ведения деловой переписки и осуществления электронных коммуникаций
		ПК-12	Умение организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения	Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а	Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и организа-	Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного

			внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	также информации, предназначенной для обмена опытом.	ции в части деловых коммуникаций.	или муниципального управления.  Навыками обмена опытом, реализации проектов, направленных на развитие организации, предприятия в части коммуникаций с деловыми партнерами.
Б1. Б.31	Экономическая география	ОК-3	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	Происходящие в обществе процессы.	Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе.	Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
Б1. Б.32	Физическая культура	ОК-7	Способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	Методы физического воспитания и укрепления здоровья.	Поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	Средствами самостоятельного методически правильного использования методов физического воспитания и укрепления здоровья.
Б1.В. ОД.1	Теоретические основы современных технологий	ПК-6	Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.	Виды технологических инноваций.  Методы внедрения инноваций.  Роли, функции и задачи инновационного менеджера в осуществлении инновационной деятельности в организации.	Разрабатывать и реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений.	Навыками управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.
		ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.	Роль и место планирования в системе управления предприятием.  Сущность основных компонентов стратегического, тактического и оперативного планирования.  Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения. Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений в планировании.	Проводить оценочные исследования различного характера рыночных возможностей предприятия.  Составлять и реализовывать бизнес-планы.  Координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента.	Методами принятия и оценки управленческих решений.  Навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения вы-

						сокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
		ПК-8	Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.	Базовые понятия теории инноваций и управления инновациями.  Правила ведения документооборота и оформления документов в сфере профессиональной деятельности.	Идентифицировать реализуемые инновации и основные параметры инновационной деятельности организации.  Оформлять документы, связанные с управленческой деятельностью организации, в том числе в различных отраслях.	Навыками отражать информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического наблюдения.
Б1.В.ОД.2	Документирование управленческой деятельности	ПК-8	Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.	Базовые понятия теории инноваций и управления инновациями.  Правила ведения документооборота и оформления документов в сфере профессиональной деятельности.	Идентифицировать реализуемые инновации и основные параметры инновационной деятельности организации.  Оформлять документы, связанные с управленческой деятельностью организации, в том числе в различных отраслях.	Навыками отражать информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического наблюдения.  Навыками документирования разного рода управленческой информации.
		ПК-11	Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.	Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации.	Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации.	Навыками пользования поисковыми системами и информационными ресурсами.  Навыками работы с информационными системами и базами данных.
		ПК-20	Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.	Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур.	Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности.  Вести деловую переписку.	Навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.  Навыками доку-

						ментационного и организационного сопровождения стратегического управления персоналом и работы структурных подразделений.
Б1.В. ОД.3	Финансовый менеджмент	ПК-4	Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.	<p>Фундаментальные концепции финансового менеджмента.</p> <p>Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов.</p> <p>Модели оценки капитальных (финансовых) активов.</p> <p>Источники финансирования, модели оценки стоимости различных источников и средневзвешенной стоимости капитала.</p> <p>Финансовые инструменты, применяемые в практике хеджирования рисков.</p>	<p>Оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний.</p> <p>Обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования.</p> <p>Проводить оценку капитальных финансовых инструментов.</p> <p>Применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. Оценивать и минимизировать риски.</p>	<p>Методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования.</p> <p>Методами инвестиционного анализа.</p> <p>Навыками расчета стоимости собственного и заемного капитала, средневзвешенной стоимости капитала.</p> <p>Навыками анализа рисков и разработки программы управления ими.</p>
		ПК-14	Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.	<p>Принципы и методы планирования выручки.</p> <p>Классификации затрат, принятые в бухгалтерском и управленческом учете.</p> <p>Принципы и методы планирования затрат.</p> <p>Принципы и методы планирования прибыли.</p>	<p>Планировать выручку.</p> <p>Составлять калькуляцию затрат на продукцию (услуги).</p> <p>Рассчитывать различные показатели прибыли для принятия различных управленческих решений.</p> <p>Составлять прогноз денежных потоков прямым и косвенным методами.</p>	<p>Навыками расчета показателей прибыли для принятия управленческих решений.</p> <p>Навыками составления прогнозов денежных потоков прямым и косвенным методом.</p>
		ПК-16	Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.	<p>Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций.</p> <p>Модели оценки капитальных (финансовых) активов.</p>	<p>Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений.</p> <p>Составлять прогноз финансовых планов.</p>	<p>Методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков.</p>
Б1.В. ОД.4	Предпринимательское право	ОПК-1	Владение навыками поиска, анализа и использования	Основные нормативные документы, регулирующие	Применять законы, указы, нормативные документы в раз-	Навыками извлечения необходимой информации



			нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.	деятельность предприятия в вопросах выбора его организационно-правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-планов предприятия, ценовой политики предприятия.	личных ситуациях для принятия соответствующих решений.	для характеристики объекта изучения.
		ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.	Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения. Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений в планировании.	Составлять и реализовывать бизнес-планы в соответствии с нормативной базой..	Навыками использования нормативной документации для реализации бизнес-идей.
		ПК-20	Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.	Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур.	Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности.  Вести деловую переписку.	Навыками документационного и организационного сопровождения стратегического управления персоналом и работы структурных подразделений.
Б1.В.ОД.5	Бизнес-планирование	ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проек-	Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения. Роль и место планирования в системе управления предприятием.  Сущность основных компонентов стратегического, тактического и оперативного планирования. Особенности применения различных средств и мето-	Проводить оценочные исследования различного характера рыночных возможностей предприятия. Определять цели развития организации. Методы, способы и средства для её достижения. Классифицировать, ранжировать по различным основаниям цели и задачи деятельности и развития предприятий. Формулировать	Алгоритмом (механизмом) применения различных средств и методов обоснования управленческих решений. Средствами и методами определения производственного потенциала предприятия, его возможностей, структуры и перспектив развития. Методами принятия и оценки

			тов и работ.	дов обоснования управленческих решений в планировании. Инструменты для проведения оценочного анализа. Теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации. Принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования.	конкретные и перспективные направления деятельности организаций. Оптимальным образом сочетать и применять различные средства и методы, а также их отдельные элементы для обоснования того или иного решения в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.	управленческих решений. Способами прогнозирования и планирования и источниками получения прогнозной информации.
		ПК-18	Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).	Систему внутрихозяйственных планов и механизм их взаимодействия в новых рыночных отношениях. Системы (виды) планирования. Сущность, структуру и содержание бизнес-плана. Процесс и этапы составления бизнес-плана.	Разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность. Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых плановых финансовых и инвестиционных решений. Применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. Определять потребность на перспективу в финансовых, материальных, трудовых и интеллектуальных ресурсах, источниках их получения, а также уметь четко рассчитать эффективность использования ресурсов в процессе работы фирмы.	Финансово-экономической оценкой бизнес-проекта. Оценкой эффективности бизнес-проекта и риска, а также оценкой конкурентоспособности предприятия в целом, продукта, отдельного бизнеса и т.п.

		ПК-19	Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.	Основные бизнес-процессы в организации, принципы и методы планирования производственной деятельности организаций. Важнейшие плановые показатели и способы их расчёта.  Технологию планирования производственной программы предприятия.	Оценивать эффективность использования различных систем учёта и распределения.  Производить анализ выполнения операционного (производственного) плана предприятия.  Составлять и оценивать план производственного процесса и производственной программы предприятия.	Методикой планирования производственной программы предприятия. Навыками расчета производственной мощности, как всего предприятия, так и отдельных его элементов. Навыками оценки эффективности производственной программы предприятия.
Б1.В.ОД.6	Инвестиционный анализ	ПК-15	Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.	Понятие инвестиционного проекта, виды и формы реализации.	Оценивать риски при принятии решения о реализации инвестиционного проекта	Владеть методиками учета рисков при принятии решения.
		ПК-16	Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.	Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций.	Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений.	Методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков.
Б1.В.ОД.7	Тайм-менеджмент	ПК-8	Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.	Технологию организации человеком своего рабочего времени.	Использовать технологии тайм-менеджмента для повышения эффективности деятельности.	Навыками управления временем.
		ПК-18	Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).	Основы планирования и использования рабочего времени руководителя и подчиненных.	Организовывать бизнес-процессы в организации с учетом современных достижений тайм-менеджмента.	Навыками планирования рабочего времени руководителя и подчиненных.
Б1.В.ОД.8	Разработка управленче-	ОПК-2	Способность находить органи-	Основные виды	Проектировать	Навыками

	ских решений		зационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.	ответственности за разработку и принятие управленческих решений. Возможные последствия принимаемых решений с позиции социальной ответственности.	процесс принятия решений и контролировать выполнение решения. Давать оценку социальным условиям и последствиям принимаемых управленческих решений	оценки условий и последствий принимаемых управленческих решений.
		ОПК-6	Владение методами принятия решений в управленческой (производственной) деятельности организаций.	Виды управленческих решений и методы их принятия	Использовать методы на различных этапах принятия и разработки управленческих решений	Методами разработки и реализации управленческих решений в организациях
		ПК-5	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.	Факторы, влияющие на принятие управленческих решений. Организационные аспекты процесса разработки и принятия управленческих решений.	Принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей организации.	Навыками разработки управленческих решений в зависимости от стратегии организации.
Б1.В.ОД.9	Основы управления человеческими ресурсами	ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации;	1.Разработать стратегии управления человеческими ресурсами	1.Методами оперативного и стратегического планирования в сфере управления человеческих ресурсов
		ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и	Концепции взаимодействия людей в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач.	Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций.	Методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).

			принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.			
		ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций	Современным инструментарием управления человеческими ресурсами;
		ПСК-1	Умение разрабатывать и реализовывать обучающие программы для сотрудников предприятия	Роль обучения в развитии персонала, его связь с важнейшими функциями управления человеческими ресурсами.  Виды, формы и современные методы обучения персонала организации.	Разрабатывать обучающие программы для сотрудников в соответствии с потребностями предприятия.  Использовать актуальные для организации формы и методы обучения персонала.	Навыками организации процесса обучения персонала предприятия.  Современным инструментарием в сфере обучения и развития персонала организации.
		ПСК-2	Умение разрабатывать систему аттестации персонала	Существующие подходы к разработке системы аттестации персонала в зависимости от целей организации.  Законодательные основы аттестации персонала организации.	Разрабатывать систему аттестации персонала организации.  Реализовывать элементы системы аттестации персонала во взаимосвязи и в соответствии с потребностями предприятия.	Современными технологиями оценки персонала в рамках аттестации сотрудников организации.  Навыками организации процесса аттестации персонала.
		ПСК-3	Способность осуществлять поиск, набор, отбор и прием персонала	Роль организации найма персонала как одной из функций управления человеческими ресурсами.  Технологию найма персонала.	Осуществлять поиск, организовывать привлечение и набор персонала.  Соблюдать правовые аспекты в сфере отбора и приема персонала.	Навыками реализации технологии найма персонала.  Современными методами набора, подбора и отбора персонала.
Б1.В. ОД.10	Управление качеством	ПК-5	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями ком-	Классификацию организационных стратегий.  Структуру страте-	Принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу	Навыками разработки управленческих решений в области качества в зависимости от

			паний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.	гии организации и внутреннюю логику ее построения.  Факторы, влияющие на принятие управленческих решений в области качества.	коллектива исполнителей для достижения целей организации в области качества.	стратегии организации.
		ПК-13	Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.	Основы менеджмента качества.  Стандарты о области качества	Использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий. Для обеспечения качества работ и услуг и выпускаемой продукции.  Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов.	Навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях
Б1.В.ОД.11	Теория организации	ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Структура организации Бизнес-план и бизнес-процессы организации	-Создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции структурного подразделения -Применять методы анализа бизнес-процессов организации, факторов ее внешней и внутренней среды	Анализ планов, стратегии и структуры организации
		ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов	Корпоративная культура, социальная политика, системы мотивации и эффективности управления персоналом	- Внедрять системы вовлечения работников в корпоративную культуру и воспитания персонала в соответствии с корпоративными ценностями - Применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талан-	Разработка корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала

			и осуществлять диагностику организационной культуры.		тов, определения удовлетворенности работой -Моделировать поведение персонала	
		ПК-6	Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.	Организационное проектирование	Разрабатывать проектные предложения	Планирование деятельности и разработка мероприятий в управлении персоналом для реализации стратегических целей организации
Б1.В. ОД.12	Организационное поведение	ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Основные подходы к разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации; типы организационных структур управления, их основные параметры и принципы проектирования; роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении.	Применять методологию стратегического менеджмента и планирования при разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации; проектировать организационную структуру управления организации; анализировать существующие подходы к управлению человеческими ресурсами.	Навыками стратегического мышления при рассмотрении и анализе проблем развития организаций; методами оперативного и стратегического планирования в сфере управления человеческими ресурсами.
		ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов.  Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики.  Основы формирования организационной культуры.	Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации  Проводить аудит человеческих ресурсов.  Использовать теории мотивации для организации групповой работы.	Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов.
		ПК-6	Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организаци-	Роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации.	Разрабатывать и реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений.	Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями.

			онных изменений.			
Б1.В. ОД.13	Логистика	ОПК-6	Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.	Методические основы принятия решений в управлении операционной, производственной деятельностью предприятий и организаций	Обосновывать принятие решений в управлении деятельностью предприятий (организаций)	Методами принятия решений по разным аспектам операционной (производственной) деятельности предприятий и организаций
		ПК-10	Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.	Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений, а также методические основы адаптации моделей к конкретным задачам управления; основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений	Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации	Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений; навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; навыками адаптации разработанных моделей к конкретным задачам предприятия
Б1.В. ОД.14	Проектное управление	ПК-6	Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.	Роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации.  Основы управления проектом.  Сущность проектного управления.	Осуществлять функции в рамках проектного управления.	Методами Техники проектного управления.
	Элективные курсы по физической культуре	ОК-7	Способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	Методы физического воспитания и укрепления здоровья.	Поддерживать уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	Средствами самостоятельного методически правильного использования методов физического воспитания и укрепления здоровья.
Б1.В. ДВ.1. 1	Нормирование труда	ОПК-6	Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.	Приемы и виды анализа, применяемые для оценки состояния нормирования труда. Виды, структуру производственных процессов. Классификацию трудовых и технологических процессов и затрат рабочего времени.	Анализировать рабочее время исполнителя, работу оборудования и рассчитать показатели использования рабочего времени. Проводить фотографию рабочего времени и хронометраж рабочего времени и проанализировать результаты	Навыками разработки предложений по совершенствованию нормирования труда на предприятии.



				Методику проведения фотографии рабочего времени, хронометража.	наблюдений. Анализировать состояние нормирования труда на предприятии.	
Б1.В. ДВ.1. 2	Организация труда	ОПК-6	Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.	Методические основы принятия решений в управлении операционной, производственной деятельностью предприятий и организаций.  Основные нормативные документы, регламентирующие порядок принятия решений в сфере производственной деятельности.	Применять основные методы принятия решений в управлении производственной деятельностью.  Обосновывать принятие решений в управлении деятельностью предприятий (организаций)	Навыками принятия решений по разным аспектам операционной (производственной) деятельности предприятий и организаций.
Б1.В. ДВ.2. 1	Производственный менеджмент	ПК-13	Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.	Модели и методы организации производственных структур и процессов. Особенности организации производства в различных отраслях хозяйствования. Критерии оценки и оптимизации производственных процессов на предприятии. Характеристики типов производств. Принципы рационализации структур и процессов организации. Методы и модели принятия управленческих решений. Основные понятия и категории, закономерности организации и управления производственной деятельностью организации. Анализ влияния типа организации производственного процесса. Анализ влияния формы специализации организации. Анализ и методику расчета эффективности управления организацией.	Формировать рациональную организационную структуру производственного предприятия. Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов. Выявлять факторы оказывающие влияние на организацию и управление производственной деятельностью организаций. Проводить комплексный анализ операционной деятельности предприятия. Определять последствия и результаты реорганизации производственных процессов и систем.	Методами организации работ по обеспечению экономической безопасности предприятий. Навыками анализа модели существующей организации и выявление узких мест в ней с точки зрения функциональной структуры организации и ее бизнес-процессов. Навыками моделирования бизнес-процессов организации. Навыками разработки предложений по совершенствованию организации и управления производственными процессами и системами. Методами и приемами сбора и обработки соответствующей информации о функционировании производственных систем организации.
Б1.В. ДВ.2. 2	Организация производства	ПК-13	Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности ор-	Основные бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций Основные элементы органи-	Использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий. Анализировать и планировать основ-	Навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях. Навы-

			ганизаций.	зации и оплаты труда персонала.  Модели и методы организации производственных структур и процессов.  Характеристики типов производств. Принципы рационализации структур и процессов организации. Методы и модели принятия управленческих решений. Основные понятия и категории, закономерности организации и управления производственной деятельности организации.	ные трудовые показатели.  Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов.	ками организации и оплаты труда персонала  и разработки программ повышения производительности труда персонала.  Навыками моделирования бизнес-процессов организации.  Навыками разработки предложений по совершенствованию организации и управления производственными процессами и системами.
Б1.В. ДВ.3. 1	Риск-менеджмент	ПК-4	Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.	Способы оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования. Финансовые инструменты, применяемые в практике хеджирования рисков.	Оценивать и перерабатывать освоенные методы воздействия на сферу оценки и минимизации рисков.	Иметь навыки анализа финансового состояния компаний и финансовых институтов.  Иметь навыки анализировать риски и разрабатывать программы и инструменты управления ими.
		ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур	Знание современных проблем в области управления рисками предприятия;	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее  Ключевые элементы и оценивать их Влияние на организацию; Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений.	Иметь навыки применения методических знания и практических приемов в сфере исследования рисков

			рынков и конкурентной среды отрасли.			
		ПК-15	Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.	Основные метрики риска (Valueatrisk, Shortfall), влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации.	Методами расчета и анализа рисков. Методами защиты от рисков.	Навыками оценки рисков принимаемых финансовых и инвестиционных решений. Навыками построения карты рисков для различных финансовых решений.
Б1.В. ДВ.3. 2	Антикризисное управление	ОПК-1	Владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.	Основные законы РФ, указы президента РФ и Нормативные документы, регулирующие деятельность предприятия в вопросах выбора его Организационно-правовых форм, нормирования и оплаты труда, разработке бизнес-Планов предприятия, издержек производства и ценовой Политики предприятия; стандартов и систем Качества; оценке финансового состояния предприятия; налогообложения предприятий.	-применять законы, указы, нормативные документы в соответствующих ситуациях для принятия соответствующих решений;	-навыками извлечения необходимой информации для характеристики объекта изучения
		ОПК-2	Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.	Основные нормативные правовые документы	Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности	Навыками извлечения необходимой информации
		ПК-10	Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам	Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управленческих решений. Методические основы адаптации моделей к конкретным задачам	Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления предприятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации.	Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений.

			управления.	управления.	Строить и интерпретировать полученные экономические модели.	
Б1.В. ДВ.4. 1	Государственное и муниципальное управление	ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.	Принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию	Разрабатывать программы взаимодействия организации с государственными и муниципальными органами управления
Б1.В. ДВ.4. 2	Кадровая политика в государственных и муниципальных организациях	ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.	Принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию	Разрабатывать программы взаимодействия организации с государственными и муниципальными органами управления
Б1.В. ДВ.5. 1	Информационные технологии в менеджменте	ОПК-7	Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникацион-	Особенности формирования внешних и внутренних информационных и коммуникационных потоков Современные методы и информационные технологии, способствующие сбору, обработке,	Собирать, обрабатывать и анализировать информацию в соответствии с заданными требованиями. Обеспечивать информационную безопасность организации.	Навыками анализа и отбора источников информации в соответствии с критериями полноты, достоверности, своевременности предоставления информации

			ных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.	сохранению, передаче и защите информации.		
		ПК-11	Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего оборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.	Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации.	Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации.	Навыками пользования поисковыми системами и информационными ресурсами.  Навыками работы с информационными системами и базами данных.
Б1.В. ДВ.5. 2	Информационные ресурсы в менеджменте	ОПК-7	Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.	Основы различных видов статистического анализа и возможности их использования в профессиональной деятельности.  Современные методы и информационные технологии, способствующие сбору, обработке, сохранению, передаче и защите информации.	Использовать различные методы статистического анализа при решении профессиональных задач.  Собирать, обрабатывать и анализировать информацию в соответствии с заданными требованиями.  Обеспечивать информационную безопасность организации.	Навыками количественного анализа информации для решения профессиональных задач с использованием специализированного программного обеспечения.  Навыками анализа и отбора источников информации.
		ПК-11	Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего оборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.	Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации	Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации	Навыками пользования поисковыми системами и информационными ресурсами, навыками работы с информационными системами и базами данных
Б1.В. ДВ.6. 1	Рынок труда	ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и	Принципы развития и закономерности функционирования организации  Стратегии управления человеческими ресурсами организации	Проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения	Современными инструментами управления человеческими ресурсами

			осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.			
		ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.	Методы воздействия на функционирование предприятия со стороны органов государственного и муниципального управления  Основные типы и структуры рынков	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию;  Анализировать решения, принятые органами государственного управления, по вопросам регулирования ситуации на рынке труда	Методами оценки ситуации на локальных рынках труда региона  Методами прогноза рынка труда региона и его влияния на положение организации
Б1.В. ДВ.6. 2	Управление занятостью региона	ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Принципы развития и закономерности функционирования организации  Стратегии управления человеческими ресурсами организации	Проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения	Современными инструментами управления человеческими ресурсами
		ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей эко-	Методы воздействия на функционирование предприятия со стороны органов государственного и муниципального управления  Основные типы и структуры рынков	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые моменты и оценивать их влияние на организацию;  Анализировать решения, принятые органами государственного управления, по вопросам регулирования ситуации на рынке	Методами оценки ситуации на локальных рынках труда региона  Методами прогноза рынка труда региона и его влияния на положение организации

			номических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.		труда	
Б1.В. ДВ.7. 1	Мотивационный менеджмент	ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации в вопросах мотивации	Использовать полученные знания для решения стратегических и оперативных управленческих задач. Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации.	Методами реализации функции мотивирования персонала .
Б1.В. ДВ.7. 2	Стимулирование труда государственных и муниципальных служащих	ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов.  Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики.  Основы формирования организационной культуры.	Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации  Проводить аудит человеческих ресурсов.  Использовать теории мотивации для организации групповой работы.	Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов.
Б1.В. ДВ.8. 1	Конфликтология	ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межлич-	Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотива-	Применять понятийно-категорийный аппарат конфликтологии в профессиональной дея-	Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов

			ностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	ции, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами	тельности, определять наличие конфликтной ситуации и конфликта	в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду
Б1.В. ДВ.8. 2	Психология личности	ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.  Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации.	Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций.  Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.	Современным инструментарием управления человеческими ресурсами.  Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду.
Б1.В. ДВ.9. 1	Организационная психология	ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	Основные понятия групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики	Выявлять внешние и внутренние условия, определяющие групповую динамику	Навыками проектирования пространственной, социально-демографической, функционально-ролевой структуры группы для конкретных задач управления
		ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	Теории межличностной совместности	Оценить уровень конфликтности и общую эффективность, а также составить прогноз групповой динамики в группах с различным составом	Навыками бесконфликтного ведения переговоров



Б1.В. ДВ.9. 2	Социально-психологические методы руководства	ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	Основные понятия групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики	Выявлять внешние и внутренние условия, определяющие групповую динамику	Навыками проектирования пространственной, социально-демографической, функционально-ролевой структуры группы для конкретных задач управления
		ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	Теории межличностной совместности	Оценить уровень конфликтности и общую эффективность, а также составить прогноз групповой динамики в группах с различным составом	Навыками бесконфликтного ведения переговоров
Б1.В. ДВ.10 .1	Социология труда	ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	Современные концепции управления персоналом в трудовой сфере	Применять методы управления межличностными, групповыми и организационными коммуникациями в трудовой сфере	Способами разрешения трудовых конфликтов
Б1.В. ДВ.10 .2	Социология управления	ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организаци-	Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.  Основные теории и концепции взаимо-	Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых комму-	Современным инструментарием управления человеческими ресурсами.  Навыками применения различ-

			онных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	действия людей в организации.	никаций. Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.	ных способов управления и предотвращения конфликтов в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду.
Б1.В. ДВ.11 .1	Тренинги в организации	ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов.  Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики.  Основы формирования организационной культуры.	Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации  Проводить аудит человеческих ресурсов.  Использовать теории мотивации для организации групповой работы.	Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов.
		ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.  Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации.	Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций.  Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.	Современным инструментарием управления человеческими ресурсами.  Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду.
Б1.В. ДВ.11 .2	Психологические методы подготовки персонала	ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение прово-	Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов.  Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики.  Основы формирования организационной культуры.	Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации  Проводить аудит человеческих ресурсов.  Использовать теории мотивации для организации групповой работы.	Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресур-

			дить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.			сов.
Б1.В. ДВ.12 .1	Управление знаниями в организации	ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Основные подходы к разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации; типы организационных структур управления, их основные параметры и принципы проектирования; роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении.	Применять методологию стратегического менеджмента и планирования при разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации; проектировать организационную структуру управления организации; анализировать существующие подходы к управлению человеческими ресурсами.	Навыками стратегического мышления при рассмотрении и анализе проблем развития организаций; методами оперативного и стратегического планирования в сфере управления человеческими ресурсами.
Б1.В. ДВ.12 .2	Экономика знаний	ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Основы экономики, организации труда и управления	Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации	Постановка задач работникам структурного подразделения, определение ресурсов для их выполнения, контроль за исполнением
<b>ФТД</b>	<b>Факультативы</b>					
ФТД. 1	Коррупция: причины, проявления, противодействие	ОК-3	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.	Происходящие в обществе процессы.	Анализировать процессы и явления, происходящие в обществе.	Навыками и методами прогнозирования социально значимых процессов в обществе.
ФТД. 2	Современные концепции и методы управления человеческими ресурсами	ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Основные подходы Эволюцию подходов к управлению человеческими ресурсами, разработке стратегий УЧР организаций, к планированию и делегированию полномочий	Анализировать существующие подходы к УЧР, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Навыками обобщения теории и практики в сфере УЧР; методами УЧР

		ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	Концепции взаимодействия людей в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач	Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;	Методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);
<b>Практики</b>						
Информационная		ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли.	Знание современных проблем в области управления рисками.  Принципы взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления для решения проблем организации. Основные типы и структуры рынков.	Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию.  Анализировать особенности воздействия факторов внешней и внутренней среды при разработке и реализации приоритетных направлений развития отраслей и территорий.	Навыками разработки программы взаимодействия организации с государственными муниципальными органами управления.  Навыками количественных и качественных оценок конкурентных позиций отраслей и территорий.
		ПК-10	Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений,	Основы разработки моделей (экономических, финансовых, организационно-управленческих), необходимых для принятия управ-	Адаптировать экономические, финансовые и организационно-управленческие модели к конкретным задачам управления пред-	Навыками построения моделей, необходимых для принятия управленческих решений. Навыками количественного

			<p>построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.</p>	<p>ленческих решений. Методические основы адаптации моделей к конкретным задачам управления. Основы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений.</p>	<p>приятием (организацией) на основе проведения количественного и качественного анализа информации.</p>	<p>и качественного анализа информации при принятии управленческих решений</p>
		ПК-11	<p>Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.</p>	<p>Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации.</p>	<p>Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях работы на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации.</p>	<p>Навыками пользования поисковыми системами и информационными ресурсами. Навыками работы с информационными системами и базами данных.</p>
		ПК-12	<p>Умение организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>	<p>Источники, методы и системы сбора необходимой информации для расширения внешних и внутренних связей на предприятии и в организации, а также информации, предназначенной для обмена опытом.</p>	<p>Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, осуществлять реализацию проектов, направленных на развитие предприятия и организации в части деловых коммуникаций.</p>	<p>Методами и навыками организации связей во внутренней и внешней среде компании, организации, органа государственного или муниципального управления.</p>
	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	ПК-1	<p>Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и опера-</p>	<p>Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой</p>	<p>Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач</p>	<p>Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и опера-</p>

			тивных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	динамики. Основы формирования организационной культуры.	организации. Проводить аудит человеческих ресурсов. Использовать теории мотивации для организации групповой работы.	ративных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов.
		ПК-3	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.	Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Теоретические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации.	Применять понятийный аппарат стратегического менеджмента в профессиональной деятельности. Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей.	Методами стратегического анализа. Методами формулирования и реализации стратегий. Навыками применения методов стратегического анализа и моделей, позволяющих разработать стратегии развития организации. Навыками анализа условий ведения бизнеса.
		ПК-5	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.	Классификацию организационных стратегий. Структуру стратегии организации и внутреннюю логику ее построения. Факторы, влияющие на принятие управленческих решений. Организационные аспекты процесса разработки и принятия управленческих решений.	Принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей организации. Выявлять и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций.	Навыками разработки управленческих решений в зависимости от стратегии организации. Навыками рационального выбора стратегии организации.
	Предпринимательская	ПК-17	Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления	Сущность предпринимательской деятельности.	Выявлять новые рыночные возможности с учетом оценки экономических и социальных усло-	Навыками формирования новых бизнес-моделей, обоснования их выбора с учетом

			предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.		вий осуществления предпринимательской деятельности.	экономических и социальных условий.
		ПК-18	Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).	Процесс и этапы составления бизнес-плана создания и развития новых организаций, направлений деятельности. Систему внутренних хозяйственных планов и механизм их взаимодействия в новых рыночных отношениях. Системы (виды) планирования. Сущность, структуру и содержание бизнес-плана.	Разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность. Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых плановых финансовых и инвестиционных решений. Применять модели управления запасами. Определять потребность в финансовых, материальных, трудовых и интеллектуальных ресурсах, источниках их получения, рассчитывать эффективность использования ресурсов в процессе работы фирмы.	Навыками финансово-экономической оценки бизнес-проекта, оценки эффективности бизнес-проекта и риска, оценки конкурентоспособности предприятия в целом, продукта, отдельного бизнеса и т.п.
		ПК-19	Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками.	Основные бизнес-процессы в организации, принципы и методы планирования производственной деятельности организаций. Важнейшие плановые показатели и способы их расчёта. Технологию планирования производственной программы предприятия.	Оценивать эффективность использования различных систем учёта и распределения. Производить анализ выполнения операционного (производственного) плана предприятия. Составлять и оценивать план производственного процесса и производственной программы предприятия.	Методикой планирования производственной программы предприятия. Навыками расчёта производственной мощности, как всего предприятия, так и отдельных его элементов. Навыками оценки эффективности производственной программы предприятия.
		ПК-20	Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необ-	Основные нормативно-правовые документы, необходимые для создания новых предпринима-	Ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих	Навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходи-

			ходимых для создания новых предпринимательских структур.	тельских структур. Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации.	сферу профессиональной деятельности. Вести деловую переписку.	мых для создания новых предпринимательских структур. Навыками документационного и организационного сопровождения стратегического управления персоналом и работы структурных подразделений.
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности		ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации.	Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций. Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций.	Современным инструментарием управления человеческими ресурсами. Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличностном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду.
		ПК-4	Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.	Фундаментальные концепции финансового менеджмента. Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов. Модели оценки капитальных (финансовых) активов. Источники финансирования, модели оценки стоимости различных источников и средне-взвешенной стоимости капитала. Финансовые инструменты, применяемые в практике хеджирования рисков.	Оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний. Обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования. Проводить оценку капитальных финансовых инструментов. Применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. Оценивать и минимизировать риски.	Методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования.  Методами инвестиционного анализа.  Навыками расчета стоимости собственного и заемного капитала, средне-взвешенной стоимости капитала.  Навыками анализа рисков и разработки программы управления ими.



		ПК-6	Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.	Виды инноваций. Методы внедрения инноваций. Роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации. Основы управления проектом. Сущность проектного управления	Разрабатывать и реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений.	Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями. Навыками управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. Навыками проектного управления.
		ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.	Роль и место планирования в системе управления предприятием. Сущность основных компонентов стратегического, тактического и оперативного планирования. Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения. Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений в планировании.	Проводить оценочные исследования различного характера рыночных возможностей предприятия. Составлять и реализовывать бизнес-планы. Координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента.	Методами принятия и оценки управленческих решений. Навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
		ПК-8	Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении тех-	Базовые понятия теории инноваций и управления инновациями.  Правила ведения документооборота и оформления документов в	Идентифицировать реализуемые инновации и основные параметры инновационной деятельности организации.  Оформлять документы, связанные	Навыками отражать информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического наблю-

			нологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.	сфере профессиональной деятельности.	с управленческой деятельностью организации, в том числе в различных отраслях.	дения. Навыками документирования разного рода управленческой информации.
		ПК-14	Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета.	Принципы и методы планирования выручки. Классификации затрат, принятые в бухгалтерском и управленческом учете. Принципы и методы планирования затрат. Принципы и методы планирования прибыли.	Планировать выручку. Составлять калькуляцию затрат на продукцию (услуги). Рассчитывать разные показатели прибыли для принятия различных управленческих решений. Составлять прогноз денежных потоков прямым и косвенным методами.	Навыками расчета показателей прибыли для принятия управленческих решений. Навыками составления прогнозов денежных потоков прямым и косвенным методом.
Преддипломная		ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	Основные теории мотивации и сущность аудита человеческих ресурсов. Основные понятия процесса групповой динамики, методологию и результаты основных исследований в области групповой динамики. Основы формирования организационной культуры.	Разрабатывать мероприятия по мотивации человеческих ресурсов организации для выполнения стратегических и оперативных задач организации. Проводить аудит человеческих ресурсов. Использовать теории мотивации для организации групповой работы.	Навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Навыками применения различных технологий аудита человеческих ресурсов.
		ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных	Современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации.	Использовать современные технологии управления персоналом при проектировании межличностных, групповых коммуникаций. Уметь разрешать конфликтные ситуации при проектировании	Современным инструментарием управления человеческими ресурсами. Навыками применения различных способов управления и предотвращения конфликтов в межличност-

			технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.		межличностных, групповых и организационных коммуникаций.	ном и межгрупповом взаимодействии, включая межкультурную среду.
		ПК-3	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.	Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления. Теоретические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации. Сущность стратегического менеджмента и различных систем стратегического менеджмента. Критерии принятия решений в условиях риска и в условиях неопределенности. Методы стратегического анализа и условия их эффективного применения.	Применять понятийный аппарат стратегического менеджмента в профессиональной деятельности. Анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей. Разрабатывать стратегии развития организации в результате применения методов стратегического анализа и моделей.	Методами стратегического анализа. Методами формулирования и реализации стратегий. Навыками применения методов стратегического анализа и моделей, позволяющих разработать стратегии развития организации. Навыками анализа условий ведения бизнеса. Навыками оценки возможностей стратегического развития организации.
		ПК-4	Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.	Фундаментальные концепции финансового менеджмента. Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов. Модели оценки капитальных (финансовых) активов. Источники финансирования, модели оценки стоимости различных источников и средне-взвешенной стоимости капитала. Финансовые инструменты, применяемые в практике хеджирования рисков.	Оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний. Обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования. Проводить оценку капитальных финансовых инструментов. Применять модели управления запасами, планировать потребность организации в запасах. Оценивать и ми-	Методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования. Методами инвестиционного анализа. Навыками расчета стоимости собственного и заемного капитала, средне-взвешенной стоимости капитала. Навыками анализа рисков и разработки программы управления ими.

					нимизировать риски.	
		ПК-5	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.	Классификацию организационных стратегий. Структуру стратегии организации и внутреннюю логику ее построения. Факторы, влияющие на принятие управленческих решений. Организационные аспекты процесса разработки и принятия управленческих решений.	Принимать управленческие решения в условиях различных мнений и организовывать работу коллектива исполнителей для достижения целей организации. Выявлять и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организаций.	Навыками разработки управленческих решений в зависимости от стратегии организации. Навыками рационального выбора стратегии организации.
		ПК-6	Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.	Виды инноваций. Методы внедрения инноваций. Роли, функции и задачи инновационного менеджера в современной организации. Основы управления проектом. Сущность проектного управления	Разрабатывать и реализовывать программы внедрения технологических и продуктовых инноваций или программы организационных изменений.	Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления инновациями. Навыками управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений. Навыками проектного управления.
		ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при	Роль и место планирования в системе управления предприятием. Сущность основных компонентов стратегического, тактического и оперативного планирования. Методы, лежащие в основе подготовки того или иного управленческого решения. Особенности применения различных средств и методов обоснования управленческих решений в планировании.	Проводить оценочные исследования различного характера рыночных возможностей предприятия. Составлять и реализовывать бизнес-планы. Координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента.	Методами принятия и оценки управленческих решений. Навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функцио-

			выполнении конкретных проектов и работ.			нального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.
	ПК-8	Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.	<p>Базовые понятия теории инноваций и управления инновациями.</p> <p>Правила ведения документооборота и оформления документов в сфере профессиональной деятельности.</p>	Идентифицировать реализуемые инновации и основные параметры инновационной деятельности организации.	Оформлять документы, связанные с управленческой деятельностью организации, в том числе в различных отраслях.	<p>Навыками отражать информацию о результатах инновационной деятельности организации в формах федерального статистического наблюдения.</p> <p>Навыками документирования разного рода управленческой информации.</p>
	ПК-13	Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций.	<p>Основные бизнес-процессы и методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций Основные элементы организации и оплаты труда персонала.</p> <p>Модели и методы организации производственных структур и процессов.</p> <p>Характеристики типов производств. Принципы рационализации структур и процессов организации. Методы и модели принятия управленческих решений.</p> <p>Основные понятия и категории, закономерности организации и управления производственной деятельности организации.</p>	Использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций, предприятий. Анализировать и планировать основные трудовые показатели.	Выявлять недостатки производственных процессов, влияющие на их эффективность. Контролировать изменяющиеся параметры и структурные характеристики процессов.	<p>Навыками моделирования и реорганизации бизнес-процессов деятельности организаций в современных условиях.</p> <p>Навыками организации и оплаты труда персонала и разработки программ повышения производительности труда персонала.</p> <p>Навыками моделирования бизнес-процессов организации.</p> <p>Навыками разработки предложений по совершенствованию организации и управления производственными процессами и системами.</p>
	ПК-15	Владение навыками оценки ин-	Основные метрики риска	Использовать методы расчета и		Навыками оценки рисков

			вестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.	(Valueatrisk, Shortfall). Влияние факторов риска на финансовые результаты деятельности организации.	анализа рисков, методы защиты от рисков.	принимаемых финансовых и инвестиционных решений.  Навыками построения карты рисков для различных финансовых решений.
		ПК-16	Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.	Принципы, способы и методы оценки активов, инвестиционных проектов и организаций. Модели оценки капитальных (финансовых) активов.	Оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений. Составлять прогноз финансовых планов.	Методами инвестиционного анализа и анализа финансовых рынков.

### 1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации основной образовательной программы

Реализация данной основной профессиональной образовательной программы обеспечивается научно-педагогическими работниками, квалификация которых соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный N 20237) и профессиональному стандарту «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет 52 процентов от общего количества научно-педагогических работников организации.

Реализация программы бакалавриата обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на условиях гражданско-правового договора или совместительства.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих данную основную профессионально-образовательную программу бакалавриата, составляет 70 процентов.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих данную. ОПОП бакалавриата, составляет 70 процентов.

Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата, составляет 10 процентов.

## 2. Иные сведения

### 2.1. Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий (с краткой характеристикой)

№ п/п	Наименование образовательной технологии	Краткая характеристика	Представление оценочного средства в фонде
1	2	3	4
<b>Активные и интерактивные методы обучения</b>			
<b>Неимитационные методы обучения</b>			
1.	Проблемная лекция	Совместная деятельность преподавателя и обучающихся с помощью создания проблемной ситуации. Задача преподавателя заключается в необходимости прогнозировать проблемную стратегию обучения, обеспечить участие студентов в анализе возникшего противоречия, привлечь их к решению проблемных ситуаций, учить выдвигать оригинальные пути их решения, учить анализировать полученную новую информацию в свете известных теорий, выдвигать гипотезы и использовать различные методы для их решения.	Тематика лекций. Перечень проблемных вопросов и (или) задач. Противоречивые ситуации (например, наука против жизненных явлений).
2.	Проблемные семинары	Совместная деятельность группы обучающихся и преподавателя с целью имитации проблемной ситуации, которая заключается в частично-поисковой работе студентов в процессе выполнения эксперимента, лабораторных работ и т.п. Преподаватель заранее определяет проблему, решение которой опирается на ту базу знаний, которую должны иметь студенты. Поставленные преподавателем вопросы должны вызывать интеллектуальные трудности студентов и потребовать целенаправленного мыслительного поиска.	Тематика лабораторных работ. Тематика и содержание экспериментов. Задания для решения проблемных задач.
3.	Тематические дискуссии	Публичный обмен идеями, с целью информирования аудитории по какому-либо вопросу. В основном участвуют преподава-	Тематика дискуссий.

№ п/п	Наименование образовательной технологии	Краткая характеристика	Представление оценочного средства в фонде
		тель и несколько студентов, отвечая на определенные вопросы, которые готовятся заранее. Минус: не возможность высказаться всем желающим.	
4.	Мозговая атака	Оперативный метод решения проблемы на основе стимулирования творческой активности, при котором участникам обсуждения предлагают высказывать как можно большее количество вариантов решения, в том числе самых фантастичных. Затем из общего числа высказанных идей отбирают наиболее удачные, которые могут быть использованы на практике.	Перечень проблем.
5.	Круглый стол	Публичный обмен идеями, позволяющий включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения.	Перечень дискуссионных тем для проведения круглого стола.
6.	Проектная технология	Индивидуальная и/или групповая работа по подготовке проектов (монопредметные и межпредметные; краткосрочные (мини-проекты), среднесрочные и долгосрочные проекты; информационные, исследовательские, творческие и практико-ориентированные, виртуальные сетевые) под руководством научного руководителя.	Тематика проектов.
7.	Подготовка и защита курсовых и выпускных работ	Индивидуальная работа студента под руководством преподавателя.	Тематика курсовых и выпускных работ.
8.	Технологии организации исследовательской деятельности студентов	Студенческие научные общества, студенческие научные и научно-практические конференции, научные студенческие дискуссии	Тематика конференций. Перечень приоритетных направлений. Тематика научных семинаров.
<b>II Имитационные методы обучения</b>			
<i>Неигровые методы обучения</i>			
9.	Анализ конкретных ситуаций (кейс-ситуации)	Проблемное задание, в котором обучающиеся предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы.	Задания для решения кейс-ситуаций.
<i>Игровые методы обучения</i>			
10.	Деловая и/или ролевая игра	Совместная деятельность группы обучающихся и преподавателя под управлением преподавателя с целью решения учебных и профессионально-ориентированных задач путем игрового моделирования реальной проблемной ситуации. Позволяет оценивать умение анализировать и решать типичные профессиональные задачи.	Тема (проблема), концепция, роли и ожидаемый результат по каждой игре

## 2.2. Нормативные документы для разработки ОПОП

Нормативную правовую базу разработки ОПОП составляют:



Федеральный закон от 27 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «12» января 2016 г. № 7;

Приказ Минобрнауки России от 19 декабря 2013 г. №1367 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Нормативно-методические документы Минобрнауки России;

Устав Кемеровского государственного университета.

Миссия КемГУ

Политика КемГУ в области качества.

Программа развития Кемеровского государственного университета на 2013-2017 гг.

### **2.3 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение ОПОП**

При реализации ОПОП используются учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа (ауд 201, 401,202, акт зал, 101), оборудованных мультимедийным оборудованием, имеется достаточное количество аудиторий для занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещение для самостоятельной работы (ауд.302) и помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (ауд 402). Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории (в том числе ПК, проекторы, микрофон, экран). Для проведения занятий оборудованы четыре компьютерных класса. В них установлено лицензионное программное обеспечение, необходимое для организации учебного процесса (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и ежегодно обновляется).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

При реализации данной ОПОП используется ЭИОС.

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечена одновременным доступом не менее 25 процентов обучающихся по программе бакалавриата.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

#### **2.4 Особенности организации образовательного процесса по образовательным программам для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Для обеспечения образования инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается адаптированная образовательная программа, индивидуальный учебный план с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья.

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется на основе образовательных программ, адаптированных для обучения указанных обучающихся.

Обучение по образовательной программе инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется факультетом с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Университетом создаются специальные условия для получения высшего образования по образовательным программам обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Ответственный за ООП:

Фамилия, имя, отчество	Учёная степень	Учёное звание	Должность	Контактная информация (служебный адрес электронной почты, служебный телефон)	подпись
Морозова Елена Алексеевна	Д.э.н.	профессор	Декан	ef@kemsu.ru 8 (3842) 36-50-18	

Рецензент:  
Д.э.н., профессор, директор  
Института повышения квалификации  
и профессиональной подготовки кадров

  


Г.Д.Антонов